

**Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку
людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Центральноукраїнського
фахового коледжу
Ірина ТКАЧЕНКО

«12» вересня 2025 року



**ПРАВИЛА ВНУТРІШНЬОГО РОЗПОРЯДКУ
СПІЛЬНОТИ ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКОГО ФАХОВОГО
КОЛЕДЖУ**

Розглянуто і схвалено
Педагогічною радою
Протокол № 1
від «12» вересня 2025 р.

Кропивницький
2025 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Центральнуукраїнський фаховий коледж Університету «Україна» (надалі – Коледж) визнає дотримання норм етичної та професійної поведінки всіма членами спільноти важливою передумовою успішного виконання своєї місії – надання якісної та доступної фахової передвищої освіти для людей, які прагнуть повної особистісної самореалізації на користь суспільства.

1.2. Ці Правила розроблено на основі Закону України «Про фахову передвищу освіту», Положення, внутрішніх нормативно-правових актів та Етичного кодексу Коледжу.

1.3. Дія цих Правил поширюється на всіх членів спільноти Коледжу: адміністрацію, педагогічних працівників (ПП), студентів (здобувачів освіти), навчально-допоміжний персонал та фахівців-практиків, які залучаються до освітнього процесу.

1.4. Корпоративна культура Коледжу базується на принципах демократизму, відкритості, прозорості, гуманізму, лідерства, креативності, відповідальності, національної свідомості, активної громадянської позиції та протидії будь-яким проявам корупції й академічної недоброчесності.

2. БАЗОВІ МОРАЛЬНО-ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ СПІЛЬНОТИ

2.1. Усі працівники та здобувачі освіти зобов'язані керуватися такими принципами:

Законність: неухильне дотримання законодавства України та внутрішніх нормативних актів.

Чесність та порядності: заборона свідомого висування неправдивих тверджень у навчальній, науковій та практичній діяльності.

Справедливість та об'єктивність: неупереджене ставлення один до одного, правильне, відсторонене й об'єктивне оцінювання результатів праці та навчання.

Академічна свобода: право на вільний вибір методів досліджень, висловлювання та поширення ідей, обмеженням яких є лише чинне законодавство та професійна етика. Дискримінація за критику неприпустима.

Рівність та соціальна справедливість: забезпечення рівного доступу до освіти незалежно від раси, кольору шкіри, статі, гендерної ідентичності, релігійних переконань, етнічного чи соціального походження та стану здоров'я.

Компетентність та безперервне вдосконалення: підтримання найвищого рівня знань за принципом «освіта протягом усього життя».

Взаємоповага та партнерство: орієнтація на партнерську взаємодію, повагу до альтернативних думок, дотримання норм мовного етикету та ділової комунікації.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ТА ОBOB'ЯЗКИ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ (ПП)

3.1. В освітньому процесі:

Сумлінно виконувати службові обов'язки та індивідуальний робочий план.

Здійснювати навчання на високому якісному рівні, застосовуючи новітні методики та інформаційно-комунікаційні технології.

Бути присутніми на робочому місці відповідно до графіку освітнього процесу, не запізнюватися і не пропускати заняття без поважних причин.

Відкрито роз'яснювати методи оцінювання, об'єктивно проводити поточний, модульний і семестровий контроль.

Вчасно надавати студентам науково-методичні рекомендації щодо дисципліни.

Визнавати пріоритетність роботи в Коледжі перед іншими видами діяльності поза його межами.

3.2. У науково-дослідній діяльності:

Дотримуватися принципу відкритості результатів досліджень для критики й повторної перевірки.

Категорично не вдаватися до плагіату чи привласнення чужих ідей, коректно використовувати правила цитування та посилань.

Поважати права співавторів, об'єктивно здійснювати рецензування та експертизу.

Вказувати свою належність до Коледжу під час публікації наукових результатів, виконаних у межах трудових відносин із закладом.

3.3. У відносинах із колегами та здобувачами освіти:

Плекати атмосферу довіри та поваги, дотримуватися педагогічної етики.

Бути особистим прикладом у культурі поведінки, охайності зовнішнього вигляду та ставленні до праці.

Утримуватися від підвищення голосу, нецензурних висловів, надання студентам прізвиськ чи демонстративного спотворення їхніх імен та прізвищ.

Уникати публічного обговорення особистого життя студентів чи колег, не обговорювати з відома студентів професійні або особисті якості інших викладачів.

Запобігати виникненню конфлікту інтересів та не використовувати родинні чи службові зв'язки в особистих цілях.

4. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ

Здобувачі освіти в Коледжі зобов'язані:

Сумлінно вчитися, бути присутніми на заняттях у визначений розкладом час. Відсутність через хворобу чи інші об'єктивні обставини має бути підтверджена документально.

Виконувати всі вимоги академічної доброчесності (самостійно виконувати письмові роботи, не списувати, коректно цитувати джерела).

Під час проведення навчальних занять та офіційних заходів повністю вимикати звукові сигнали мобільних телефонів та інших електронних пристроїв.

Виглядати охайно, дотримуватися ділового стилю в одязі та підтримувати чистоту в корпусах і на території закладу.

Надавати всебічну підтримку іншим студентам, зокрема першокурсникам та особам з інвалідністю, сприяючи їхній адаптації.

Поважати державну мову та символіку, шанувати історію та традиції України й Інституту.

Не допускати політичної чи релігійної агітації та пропаганди, а також не займатися комерційною діяльністю на території Коледжу.

5. ОBOB'ЯЗКИ АДМІНІСТРАЦІЇ ТА НАВЧАЛЬНО-ДОПОМІЖНОГО ПЕРСОНАЛУ

5.1. Адміністрація зобов'язана: забезпечувати умови для дотримання етичних норм, створювати простір для розкриття творчого потенціалу працівників, мінімізувати бюрократичні процедури, розв'язувати конфлікти прозоро і неупереджено, не приймати рішень на основі анонімних джерел.

5.2. Навчально-допоміжний персонал зобов'язаний: сумлінно виконувати функціональні обов'язки, дотримуватися умов конфіденційності, забезпечувати належний стан робочих місць та матеріальних цінностей, уникати штучного бюрократизму у взаємодії з викладачами та студентами.

6. ЗАБОРОНИ ТА НЕДОПУСТИМА ПОВЕДІНКА

На території Коледжу, а також під час заходів за його межами, категорично заборонено:

Будь-які прояви академічної недоброчесності (плагіат, фальсифікація, списування).

Пройходження процедур контролю знань (іспитів, заліків) підставними особами або використання недозволених довідкових матеріалів.

Прохання про сприяння чи надання допомоги від третіх осіб під час складання іспитів чи заліків.

Хабарництво, надання чи отримання неправомірної вигоди, подарунків з метою впливу на службові повноваження викладачів або адміністрації.

Агресивна поведінка, булінг, моральний або психологічний тиск, сексуальні домагання та дискримінація за будь-якою ознакою.

Вживання, виготовлення чи поширення наркотичних речовин; розпивання алкогольних напоїв.

Поява на навчальних заняттях, робочих місцях чи громадських заходах у стані алкогольного або наркотичного сп'яніння.

Куріння тютюнових чи електронних виробів у невідведених для цього місцях.

Умисне завдання шкоди матеріально-технічній базі, псування або винесення без дозволу бібліотечних книг чи документів.

Розповсюдження в медіа та соцмережах неправдивої, неперевіреної або компрометуючої інформації, що завдає шкоди діловій репутації Коледжу.

7. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ТА ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТІВ

7.1. Виконання цих Правил базується на моральному самоконтролі та професійній відповідальності кожного члена спільноти.

7.2. Контроль за дотриманням розпорядку покладається на директора Коледжу, очільників органів студентського самоврядування, старост груп та голови циклової комісії.

7.3. У разі виникнення етичних або внутрішніх конфліктів першочерговим способом є добровільне примирення сторін. Якщо згоди не досягнуто, розгляд справи передається до Постійної комісії Вченої ради з питань етики.

7.4. Особам, які офіційно повідомляють про виявлені порушення цих Правил або прояви корупції, гарантується захист від переслідувань з боку адміністрації чи колег.

7.5. Незнання або нерозуміння положень цих Правил та Етичного кодексу не звільняє особу від відповідальності за їх порушення.

7.6. До осіб, які порушили вимоги внутрішнього розпорядку, залежно від тяжкості та систематичності провини можуть застосовуватися такі заходи: