

ДОГОВІР № 23
про проведення практики здобувачів освіти

місто Кропивницький

« 01 » травня 2023р.

Ми, що нижче підписалися, ТО Інформаційна
аналитична агенція Златотур в особі,
Шинкарьової Світли Миколаївни діючого на
підставі Положення (надалі – База практики)
з однієї сторони, та

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти
«Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж в особі директора
Ткаченко Ірини Миколаївни, діючого на підставі Положення (надалі –
Коледж) з іншої сторони,
разом Сторони, уклали між собою договір:

1. Предмет договору

1.1. Організація ознайомчої, навчальної, виробничої практики здобувачів освіти Коледжу.

1.2. Усі види практики передбачені навчальними планами підготовки фахових молодших бакалаврів зі спеціальностей, що готує Коледж.

2. Права і обов'язки сторін

2.1. База практики зобов'язується:

2.1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.

2.1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

2.1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

2.1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

2.1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

2.1.6. Забезпечити облік виходів на практику здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

2.1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в якій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

2.1.8. Надавати здобувачам освіти-практикантам можливість збору

інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.

2.2. Коледж зобов'язується:

2.2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, які направляються на практику.

2.2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.

3. Відповідальність Сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між Сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

4. Строк дії та умови зміни договору

4.1. Договір набуває чинності з моменту підписання його Сторонами і діє до моменту розірвання договору.

4.2. Усі зміни та доповнення до даного договору вирішуються за взаємною згодою Сторін, викладеною у письмовій формі у вигляді додаткової угоди (протоколу), яка є невід'ємною частиною цього договору.

5. Інші умови

5.1. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж які мають однакову юридичну силу.

5.2. З усіх питань, що не врегульовані цим договором, Сторони керуються чинним законодавством України.

6. Реквізити сторін:

База практики:

ТО Інформаційна

аналітична агенція

Златопіль



Шендеровська

Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж

25015 м. Кропивницький

вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522) 32-00-70



Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО

ДОГОВІР № 42
про проведення практики здобувачів освіти

місто Кропивницький

« 24 » грудня 2023 р.

Ми, що нижче підписалися,

Олександр Рудий

в особі,

генерального директора Ткаченко Ірини Миколаївни діючого на
підставі *стандарту* (надалі – База практики)
з однієї сторони, та

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти
«Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж в особі директора
Ткаченко Ірини Миколаївни, діючого на підставі Положення (надалі –
Коледж) з іншої сторони,

разом Сторони, уклали між собою договір:

1. Предмет договору

1.1. Організація ознайомчої, навчальної, виробничої практики
здобувачів освіти Коледжу.

1.2. Усі види практики передбачені навчальними планами підготовки
фахових молодших бакалаврів зі спеціальностей, що готує Коледж.

2. Права і обов'язки сторін

2.1. База практики зобов'язується:

2.1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним
планом.

2.1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва
практикою.

2.1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти
програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та
виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому
фаху.

2.1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на
конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони
праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів
освіти-практикантів безпечних методів праці.

2.1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість
користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними
ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

2.1.6. Забезпечити облік виходів на практику здобувачів освіти-
практикантів. Про всі порушення дисципліни, внутрішнього розпорядку та
про інші порушення повідомляти Коледж.

2.1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного
здобувача освіти-практиканта, в якій відобразити виконання програми
практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

2.1.8. Надавати здобувачам освіти-практикантам можливість збору

Авд

інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.

2.2. Коледж зобов'язується:

2.2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, які направляються на практику.

2.2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.

3. Відповідальність Сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між Сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

4. Строк дії та умови зміни договору

4.1. Договір набуває чинності з моменту підписання його Сторонами і діє до моменту розірвання договору.

4.2. Усі зміни та доповнення до даного договору вирішуються за взаємною згодою Сторін, викладеною у письмовій формі у вигляді додаткової угоди (протоколу), яка є невід'ємною частиною цього договору.

5. Інші умови

5.1. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж які мають однакову юридичну силу.

5.2. З усіх питань, що не врегульовані цим договором, Сторони керуються чинним законодавством України.

6. Реквізити сторін:

База практики:

ІАТІ «Робіт, Редіт»
25009 м. Кропивницький
вул. М. Матвієнка, 29



М.П.

Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ
 закладу вищої освіти «Відкритий
 міжнародний університет розвитку
 людини «Україна»
 Центральноукраїнський фаховий коледж
 25015 м. Кропивницький
 вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70



Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО

І.Т.

ДОГОВІР № 104-010/21 /72
про проведення практики здобувачів освіти

місто Кропивницький

« 30 » 12 2024р.

Ми, що нижче підписалися, Обласне комунальне підприємство «Дніпро-Кіровоград» в особі в.о. директора Романюка Миколи Олександровича діючого на підставі _____

(надалі – База практики) з однієї сторони, та

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни, діючого на підставі Положення (надалі – Коледж) з іншої сторони,

разом Сторони, уклали між собою договір:

1. Предмет договору

1.1. Організація ознайомчої, навчальної, виробничої практики здобувачів освіти Коледжу.

1.2. Усі види практики передбачені навчальними планами підготовки фахових молодших бакалаврів зі спеціальностей, що готує Коледж.

2. Права і обов'язки сторін

2.1. База практики зобов'язується:

2.1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.

2.1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

2.1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

2.1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

2.1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

2.1.6. Забезпечити облік виходів на практику здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

2.1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в якій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

2.1.8. Надавати здобувачам освіти-практикантам можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Бази

практики, яка не є комерційною таємницею.

2.2. Коледж зобов'язується:

2.2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, які направляються на практику.

2.2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Базі практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.

3. Відповідальність Сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між Сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

4. Строк дії та умови зміни договору

4.1. Договір набуває чинності з моменту підписання його Сторонами і діє до моменту розірвання договору.

4.2. Усі зміни та доповнення до даного договору вирішуються за взаємною згодою Сторін, викладеною у письмовій формі у вигляді додаткової угоди (протоколу), яка є невід'ємною частиною цього договору.

5. Інші умови

5.1. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж які мають однакову юридичну силу.

5.2. З усіх питань, що не врегульовані цим договором, Сторони керуються чинним законодавством України.

6. Реквізити сторін:

База практики:

Обласне комунальне підприємство
«Дніпро-Кіровоград»
вул.Соборна, 19а, м. Кропивницький,
Україна, 25009
(0522) 33 21 93



В.о: директора

Микола РОМАНЮК

Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж

25015 м. Кропивницький
вул. Андрія Матвієнка, 1 а

(0522) 33 30 70

Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО

м.п.



ДОГОВІР № 35
про проведення практики здобувачів освіти

місто Кропивницький

« 04 » листопада 2022р.

Ми, що нижче підписалися, АТ "Врхова група "ТАС"
(приватна) в особі,
директора виробничого ф-ли Ірина Ірина Василівна діючого на
підставі Положення про ф-лю (надалі – База практики)
з однієї сторони, та

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти
«Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж в особі директора
Ткаченко Ірини Миколаївни, діючого на підставі Положення (надалі –
Коледж) з іншої сторони,

разом Сторони, уклали між собою договір:

1. Предмет договору

1.1. Організація ознайомчої, навчальної, виробничої практики здобувачів освіти Коледжу.

1.2. Усі види практики передбачені навчальними планами підготовки фахових молодших бакалаврів зі спеціальностей, що готує Коледж.

2. Права і обов'язки сторін

2.1. База практики зобов'язується:

2.1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.

2.1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

2.1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

2.1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

2.1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

2.1.6. Забезпечити облік виходів на практику здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

2.1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в якій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

2.1.8. Надавати здобувачам освіти-практикантам можливість збору

інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.

2.2. Коледж зобов'язується:

2.2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, які направляються на практику.

2.2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.

3. Відповідальність Сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між Сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

4. Строк дії та умови зміни договору

4.1. Договір набуває чинності з моменту підписання його Сторонами і діє до моменту розірвання договору.

4.2. Усі зміни та доповнення до даного договору вирішуються за взаємною згодою Сторін, викладеною у письмовій формі у вигляді додаткової угоди (протоколу), яка є невід'ємною частиною цього договору.

5. Інші умови

5.1. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж які мають однакову юридичну силу.

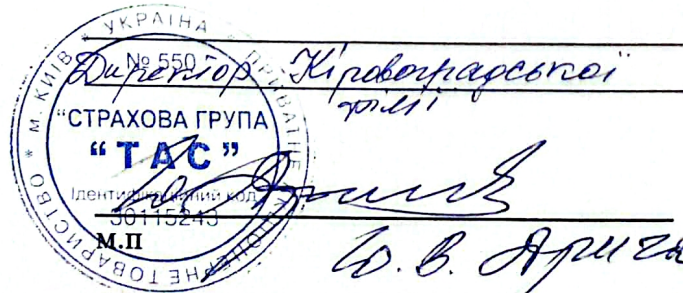
5.2. З усіх питань, що не врегульовані цим договором, Сторони керуються чинним законодавством України.

6. Реквізити сторін:

База практики:

АТ "Страхова група "ТАС"
(приватна)

м. Кропивницький
вул. Рокасська, 24



Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70

Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО
М.П.



ДОГОВІР № 40
про проведення практики здобувачів освіти

місто Кропивницький

« 12 » 12 20 23р.

Ми, що нижче підписалися, товариство з додатковою відповідальністю "Інваста" фабрика "Україна" в особі, Директора Бєв Володимир Анатолійович діючого на підставі Статуту (надалі – База практики) з однієї сторони, та

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни, діючого на підставі Положення (надалі – Коледж) з іншої сторони,

разом Сторони, уклали між собою договір:

1. Предмет договору

1.1. Організація ознайомчої, навчальної, виробничої практики здобувачів освіти Коледжу.

1.2. Усі види практики передбачені навчальними планами підготовки фахових молодших бакалаврів зі спеціальностей, що готує Коледж.

2. Права і обов'язки сторін

2.1. База практики зобов'язується:

2.1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.

2.1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

2.1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

2.1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

2.1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

2.1.6. Забезпечити облік виходів на практику здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

2.1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в якій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

2.1.8. Надавати здобувачам освіти-практикантам можливість збору

інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.

2.2. Коледж зобов'язується:

2.2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, які направляються на практику.

2.2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.

3. Відповідальність Сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між Сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

4. Строк дії та умови зміни договору

4.1. Договір набуває чинності з моменту підписання його Сторонами і діє до моменту розірвання договору.

4.2. Усі зміни та доповнення до даного договору вирішуються за взаємною згодою Сторін, викладеною у письмовій формі у вигляді додаткової угоди (протоколу), яка є невід'ємною частиною цього договору.

5. Інші умови

5.1. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж які мають однакову юридичну силу.

5.2. З усіх питань, що не врегульовані цим договором, Сторони керуються чинним законодавством України.

6. Реквізити сторін:

База практики:

ТОВ "Швейна фабрика

"Україна"

25006, м. Кропивницький

вул. Маршова, 84

тел. 0522 82 25 23

Директор

М.П. Бевз



Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ

закладу вищої освіти «Відкритий

міжнародний університет розвитку

людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж

25015 м. Кропивницький

вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70

Директор коледжу

М.П. Ірина ТКАЧЕНКО



ДОГОВІР № 41
про проведення практики здобувачів освіти

місто Кропивницький

« 12 » 12 2023р.

Ми, що нижче підписалися, Товариство
«Відкрита Україна» в особі,
Генерального директора Радевича Дмитро діючого на
підставі сваві (надалі – База практики)
з однієї сторони, та

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти
«Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж в особі директора
Ткаченко Ірини Миколаївни, діючого на підставі Положення (надалі –
Коледж) з іншої сторони,

разом Сторони, уклали між собою договір:

1. Предмет договору

1.1. Організація ознайомчої, навчальної, виробничої практики здобувачів освіти Коледжу.

1.2. Усі види практики передбачені навчальними планами підготовки фахових молодших бакалаврів зі спеціальностей, що готує Коледж.

2. Права і обов'язки сторін

2.1. База практики зобов'язується:

2.1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.

2.1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

2.1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

2.1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

2.1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

2.1.6. Забезпечити облік виходів на практику здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

2.1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в якій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

2.1.8. Надавати здобувачам освіти-практикантам можливість збору

інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.

2.2. Коледж зобов'язується:

2.2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, які направляються на практику.

2.2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.

3. Відповідальність Сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між Сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

4. Строк дії та умови зміни договору

4.1. Договір набуває чинності з моменту підписання його Сторонами і діє до моменту розірвання договору.

4.2. Усі зміни та доповнення до даного договору вирішуються за взаємною згодою Сторін, викладеною у письмовій формі у вигляді додаткової угоди (протоколу), яка є невід'ємною частиною цього договору.

5. Інші умови

5.1. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж які мають однакову юридичну силу.

5.2. З усіх питань, що не врегульовані цим договором, Сторони керуються чинним законодавством України.

6. Реквізити сторін:

База практики:

ТОВ «Вісник»

Київська область, Броварський район

с.Сквир



Кабачков Р.М.

М.П.

Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70

Директор коледжу



Ірина ТКАЧЕНКО

Др. 11

ДОГОВІР № 01
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

«08» 01 2024 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни
(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони,

ДП «Товарообмінне підприємство «Космос»
(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі директора

(посада)

Ткаченко Ірини Миколаївни
(прізвище, ініціали)

діючого на підставі

статуту підприємства
(статут підприємства, розпорядження, доручення)

(далі – сторони),

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практики, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити дотримання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти

під час проходження практики.

2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

І.І. Федорук
редакція газети "Колос"
с. Новоархангельськ,
Хмельницька, 27.
 ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО
 НОВОАРХАНГЕЛЬСЬКА
 РАЙОННА РЕДАКЦІЯ
 ГАЗЕТИ
 "КОЛОС"
 КОД 02473441
 СМТ НОВОАРХАНГЕЛЬСЬК
 М.П.

Інститут:

Відокремлений структурний підрозділ
 закладу вищої освіти «Відкритий
 міжнародний університет розвитку
 людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж
 25015 м. Кропивницький

вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70

Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО
 М.П.

ДОГОВІР № 53/1
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 26 » 12 2022р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни
(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, Фермерське господарство Артемюк А.М.
(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі Тасова фермерського господарства
(посада)

Артемюк Ігор Анатолійович, діючого на підставі
(прізвище, ініціали)

статуту (далі – сторони),
(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практики, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти

під час проходження практики.

2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

ПІ Артемюк А.М.

27025, Кіровоградська обл.

Новоукраїнський р-н

с. Тнаївка вул. Молодіжна, 40 (0522) 32430-70

0995536826

Інститут:

Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький

вул. Матвієнка Андрія 1 А

Директор коледжу

М.П.

Ірина ТКАЧЕНКО



Ігор Артемюк



ДОГОВІР № 28
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 15 » 05 20__ р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни
(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення),

і, з другої сторони,

АТ «Кропивницький філія ВВВ ВП «Національний заін
(назва підприємства, організації, установи тощо) Кропивницької області

(надалі – База практики) в особі В.О. Мамуєва І.Б.

(посада)

Мамуєва І.Б.

(прізвище, ініціали)

, діючого на підставі

(далі – сторони),

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практики, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти

під час проходження практики.

2.4. Додаткові умови

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

Виробничий підрозділ
Знаменський заін. освіти
заочної освіти філії ВВ
АТ «Українізм»
м. Знаменське
вул. Матвієнка Андрія 1 А

Інститут:

Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70

Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО

М.П.



ДОГОВІР № 1

про проведення практики здобувачів освіти

місто Кропивницький

« 02 » січня 2024 р.

Ми, що нижче підписалися, Акціонерне товариство Національна
виставка галереї художників України в особі, директора
Ткаченко Ірини Миколаївни діючого на підставі Положення (надалі – Колегіум) з однієї сторони, та База практики з іншої сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни діючого на підставі Положення (надалі – Колегіум) з іншої сторони,

разом Сторони, уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом:
Бутенко Янаку Тарівну, Семенову Вікторію Русланівну

№	Номер і назва спеціальності	Курс	Вид практики	Кількість студентів	Термін практики	
					початок	кінець
1.	061 Журналістика	3	Навчальна	2	05.02.24	16.02.24

1.2. Призначити наказом кваліфікованих спеціалістів для безпосереднього керівництва практикою на безоплатній основі

1.3. Створити необхідні умови для виконання здобувачами освіти програм практики, не допускати використання їх на посадах та роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.

1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної роботи на кожному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам і керівникам практики від Коледжу можливість користуватись лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програми практики.

1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

1.7. Після закінчення практики дати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити якості підготовленого ним звіту.

2. Коледж зобов'язується:

2.1. За два місяці до початку практики надати базі практики для погодження програму, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.

2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, що сталися з здобувачами освіти.

2.4 Ця угода є безоплатною і не передбачає одержання спільного прибутку від її виконання.

3. Відповідальність сторін за невиконання договору.

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з законодавством про працю в Україні.

3.2. Всі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються в установленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках – по одному базі практики і Коледжу. *Строк дії договору: з дати укладення до 16.02.2024 року включно.*

4. Реквізити сторін:

База практики:

*Акціонерне товариство
"Національна сусільна
геліодіокомпанія України"
філія АТ "НСТУ" Кропивницьке
регіональне дирекція
ЄДРПОУ 40040593
85044, м. Кропивницький
на. Героїв пластану, 1*

Менеджер філії

*філія АТ "НСТУ" Кропивницьке
регіональне дирекція
— Н.Б. Карпов*



Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70

Директор коледжу



Ірина ТКАЧЕНКО

ДОГОВІР № 23
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 16 » 01 2024 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, Базис

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі _____

(посада)

_____, діючого на підставі

(прізвище, ініціали)

(далі – сторони),

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.

1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.

1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програм практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.

2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти.

під час проходження практики.

2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

РДН Аграріус

Контатів

Сиріва

код: 3327602281

М.П.

Інститут:

Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж

25015 м. Кропивницький

вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70



Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО

ДОГОВІР №13
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 03 » 09 2024 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, ТОВАРИСТВО з обмеженою відповідальністю „ІНФОРМАЦІЙНЕ АГЕНСТВО“

(назва підприємства, організації, установи тощо) „УМАНЬ СТРИМ“

(надалі – База практики) в особі директора

(посада)

Лозинської Ясакс Федорівни

(прізвище, ініціали)

діючого на підставі

статуту ТОВ „ІНФОРМАЦІЙНЕ АГЕНСТВО“

(далі – сторони),

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Бази практики, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти

під час проходження практики.

2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

Товариство з обмеженою відповідальністю ІНФОРМАЦІЙНЕ АГЕНСТВО "УМАНЬ СТІМ"

вул. Інтерв'євська 1, офіс 4,

м. Умань, Черкаська область
20 300

т. +38(097) 000 0607

Директор ТОВ "ІА "Умань Стім"

М.П. Ірина Ткаченко

М.П.

Інститут:

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький

вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70

Директор коледжу

Ірина Ткаченко

М.П.

Ірина ТКАЧЕНКО

ДОГОВІР № 18/24
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 5 » лютого 2024р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, ТОВ „ІПК „ІРТ - Жолтаве“

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі директора

(посада)

Гушка Т.А., діючого на підставі

(прізвище, ініціали)

статуту підприємства (далі – сторони),

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.

1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.

1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.

2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти

під час проходження практики.

2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

ТОВ „ТІРК „ТРТ - Фолтабе“

бул. Конституції, 4

м. Фолтабе 36000

(0532) 615-800

Директор



Кухарук Т.А.

Інститут:

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький

вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70

Директор коледжу



Ірина ТКАЧЕНКО

ДОГОВІР № 30
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 16 » 01 2024 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, Обласке інформаційно-суспільне видання "Госте джерело"

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі директора

(посада)

В.В. Лазарен, діючого на підставі

(прізвище, ініціали)

Статут (далі – сторони),

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.

1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практики, яка не є комерційною таємницею.

1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких навчають на практиці.

2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти.

під час проходження практики.

2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

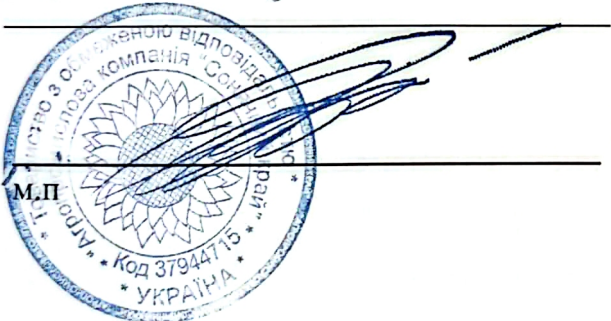
База практики:

Обласке інтернаціоналістично-судинське

видання "Чисте джерело"

26500 смт. Терноватськ, Кірово-

градська обл, вул. Соборна, 37



Інститут:

Відокремлений структурний підрозділ

закладу вищої освіти «Відкритий

міжнародний університет розвитку

людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж

25015 м. Кропивницький

вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70



Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО

ДОГОВІР № 34
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 01 » лютого 2024 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, Полтавський національний педагогічний університет імені

В.Г. Короленка

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі ректора

(посада)

Гриньової Марини Вікторівни, діючого на підставі

(прізвище, ініціали)

статуту

(далі – сторони),

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні

комісією Бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.

2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

Полтавський національний
педагогічний університет імені
В.Г. Короленка
36003, м. Полтава, вул. Остроградського, 2

Заклад освіти:

Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий
коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Матвієнка Андрія 1 А
(0522)32-30-70



Марина ГРИНЬОВА



Ірина ТКАЧЕНКО

ДОГОВІР № 10
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 22 » 01 2024 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, МОПЗ "ІТ Сервіс" "Східні ласощі"

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі директора

(посада)

Степанчикова Ю. М.

(прізвище, ініціали)

статуту

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

(далі – сторони),

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.

1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Базі практики, яка не є комерційною таємницею.

1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.

2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Базі практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти

під час проходження практики.

2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

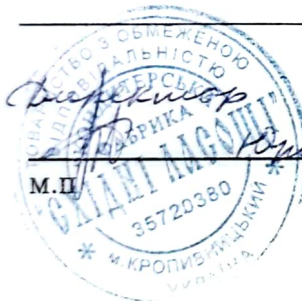
База практики:

Товариство з обмеженою відпо-
відальністю «Кондитерська
фабрика «Відкрита лавочка»

25014 м. Кропивницький

вул. Р. Слободянюка, 215

095 442 56 59

 Ірина Ісаківна
М.П.

Інститут:

Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж

25015 м. Кропивницький

вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70

 Директор коледжу
Ірина ТКАЧЕНКО
М.П.

ДОГОВІР № 45
про проведення практики здобувачів освіти

місто Кропивницький

«01» лютого 2024 р.

Ми, що нижче підписалися, МОВ, ОРВОТ, Жіно-
вовадська правда в особі,
головного редактора Сидорової О. Ф. діючого на
підставі Статуту (надалі
– База практики) з однієї сторони, та

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти
«Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж в особі директора
Ткаченко Ірини Миколаївни, діючого на підставі Положення (надалі –
Коледж) з іншої сторони,

разом Сторони, уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом:

№	Номер і назва спеціальності	Курс	Вид практики	Кількість студентів	Термін практики	
					початок	кінець
1.	061 Журналістика	3	Навчальна	2	05.02.24	16.02.24

1.2. Призначити наказом кваліфікованих спеціалістів для безпосереднього керівництва практикою.

1.3. Створити необхідні умови для виконання здобувачами освіти програм практики, не допускати використання їх на посадах та роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.

1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної роботи на кожному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам і керівникам практики від Коледжу можливість користуватись лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програми практики.

1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

1.7. Після закінчення практики дати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити якості підготовленого ним звіту.

2. Коледж зобов'язується:

2.1. За два місяці до початку практики надати базі практики для погодження програму, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.

2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, що сталися з здобувачами освіти.

3. Відповідальність сторін за невиконання договору.

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з законодавством про працю в Україні.

3.2. Всі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються в установленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках – по одному базі практики і Коледжу.

4. Реквізити сторін:

База практики:

МОВ, ОРВОТ "Ки-
ровоградська правда"

25006, м. Кропивниць-

кий, вул. Тараса

Шевченка, 44/42

тел.: 097-614-19-29

Головний редактор

Сидорова О.Ф.

М.П.



Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж

25015 м. Кропивницький

вул. Матвієнка Андрія 1 А

(0522)32-30-70

Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО

М.П.

