

ДОГОВІР № 41
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 20 » листопада 2021 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, А.Я. Говардатовське робоче редакційне сесійне бюро

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі директора

(посада)

Тришак Тетяна Миколаївна

(прізвище, ініціали)

, діючого на підставі

(далі – сторони),

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Бази практики, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.
- 2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

Триванне підприємств
«Новоархангельська
робоча редакція
газети «Колос»



Григорук І.В.

Інститут:

Відокремлений структурний підрозділ

закладу вищої освіти «Відкритий

міжнародний університет розвитку

людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж

25015 м. Кропивницький

вул. Матвієнко Андрія, 1 а

(0522)32-30-70



Директор коледжу

Овчарук

Ірина ТКАЧЕНКО

10.000, 10.000, 10.000

ДОГОВІР № 47
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 26 » листопада 2024 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни
(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, Тироговський округишть аграрно-економічний сур
(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі Голови сур
(посада)

Тришук А.М.

(прізвище, ініціали)

Указ Президента України

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

(далі – сторони),

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Бази практики, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.
- 2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

Хмельницький районний
адміністративний с/р
м. Кропивницький
вул. В.Путериківська, 40

0522 24 06 22

Голова с/р

Н.М. Пристурко

Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Матвієнко Андрія, 1 а

(0522)32-30-70

Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО

ДОГОВІР № 1
про проведення практики здобувачів освіти

місто Кропивницький

« 03 » січня 2025 р.

Ми, що нижче підписалися, АТ Національна суспільна телерадіокомпанія України, філія АТ «НСТУ» «Кропивницька регіональна дирекція» в особі менеджера (філії) Карпова Костянтина Борисовича діючого на підставі Положення про філію та довіреності (надалі – База практики) з однієї сторони, та

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни, діючого на підставі Положення (надалі – Коледж) з іншої сторони,

разом Сторони, уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом:

№	ППП студента, спеціальність	Курс	Вид практики	Кількість студентів	Термін практики	
					початок	кінець
1.	Лопатюк Валерія Олександрівна, 061 Журналістика	3	Навчальна	1	03.02.25	14.02.25
2.	Воронова Катерина Олександрівна 061 Журналістика	3	Навчальна	1	03.02.25	14.02.25

1.2. Призначити наказом кваліфікованих спеціалістів для безпосереднього керівництва практикою на безоплатній основі.

1.3. Створити необхідні умови для виконання здобувачами освіти програм практики, не допускати використання їх на посадах та роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.

1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної роботи на кожному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам і керівникам практики від Коледжу можливість користуватись лабораторіями, кабінетами,

майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програми практики.

1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

1.7. Після закінчення практики дати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити якості підготовленого ним звіту.

2. Коледж зобов'язується:

2.1. За два місяці до початку практики надати базі практики для погодження програму, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.

2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, що сталися з здобувачами освіти.

3. Відповідальність сторін за невиконання договору.

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з законодавством про працю в Україні.

3.2. Всі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються в установленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках – по одному базі практики і Коледжу.

4. Реквізити сторін:

База практики:

Акціонерне товариство
«Національна суспільна телерадіокомпанія України»
Філія АТ «НСТУ» «Кропивницька регіональна дирекція»
25022, м. Кропивницький
Пл. Героїв Майдану, 1
т. (0522) 24-88-60

Менеджер (філії)

АТ «НСТУ» «Кропивницька РД»

Костянтин КАРПОВ

Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Андрія Матвієнка, 1 а
(0522) 32-30-70

Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО



ДОГОВІР № 69
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 30 » листопада 2024р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, Миргородський НДЕКУ МВС

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі директора

(посада)

Бабій Максим Валентинович, діючого на підставі

(прізвище, ініціали)

Положення

(далі – сторони),

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.
- 2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

Гірвогизський кожно -
дослідний експеріко - крески -
позисизний центр МВС
України

25030 м. Кропивинский,
Вул. Вокзальная, 58

Секрет - 23-69



Александр Бабин

Коледж:

**Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»**

Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Матвієнко Андрія, 1 а

(0522)32-30-70



Ірина ТКАЧЕНКО

ДОГОВІР № 30
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

«30» чэрпн 2024р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, КП «Універсал 2005» КМР

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі Надаришук

(посада)

Статішко Віктор Анастасович, діючого на підставі

(прізвище, ініціали)

статуту (далі – сторони),

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.
- 2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики: КП "Універсала 2005" Кропивницької міської ради
ЄДРПОУ 33962950

25001 Кіровоградська обл.
м. Кропивницький

вул. Садова 22-Б
ІПН 339629511236



М.П.

Коледж:
Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Матвієнко Андрія, 1 а

(0522) 32 30 70



Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО

М.П.

ДОГОВІР № 31
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 30 » Листопада 20 24 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, МОВ «К.Р. Східні мови»

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі директора

(посада)

Стенчикова Ю.М., діючого на підставі

(прізвище, ініціали)

статуту (далі – сторони),

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Бази практики, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.
- 2.4. Додаткові умови _____

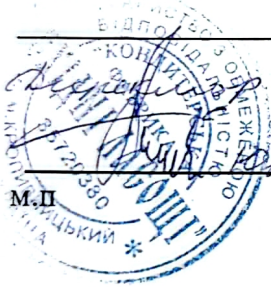
3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

- 3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.
- 3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.
- 3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.
- 3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

ТОВ "КР. Східні ласощі"
25014 м. Кропивницький
вул. Рушана Слободенко, 215
093-772-56-59



Олена Степаненко
 М.П.

Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ
 закладу вищої освіти «Відкритий
 міжнародний університет розвитку
 людини «Україна»
 Центральноукраїнський фаховий коледж
 25015 м. Кропивницький
 вул. Матвієнко Андрія, 1 а

(0522)32-30-70



Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО

ДОГОВІР № 51
про проведення практики здобувачів освіти

місто Кропивницький

« 10 » січня 2025 р.

Ми, що нижче підписалися, ТОВ, ВСТ Міс-Традіції
в особі, директор Філіпповича Р.М. діючого на
підставі _____ (надалі – База практики)
з однієї сторони, та

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти
«Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»
Центральноукраїнський фаховий коледж в особі директора
Ткаченко Ірини Миколаївни, діючого на підставі Положення (надалі –
Коледж) з іншої сторони,
разом Сторони, уклали між собою договір:

1. Предмет договору

1.1. Організація ознайомчої, навчальної, виробничої практики здобувачів освіти Коледжу.

1.2. Усі види практики передбачені навчальними планами підготовки фахових молодших бакалаврів зі спеціальностей, що готує Коледж.

2. Права і обов'язки сторін

2.1. База практики зобов'язується:

2.1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.

2.1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

2.1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

2.1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

2.1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

2.1.6. Забезпечити облік виходів на практику здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

2.1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в якій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

2.1.8. Надавати здобувачам освіти-практикантам можливість збору

інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.

2.2. Коледж зобов'язується:

2.2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, які направляються на практику.

2.2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.

3. Відповідальність Сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між Сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

4. Строк дії та умови зміни договору

4.1. Договір набуває чинності з моменту підписання його Сторонами і діє до моменту розірвання договору.

4.2. Усі зміни та доповнення до даного договору вирішуються за взаємною згодою Сторін, викладеною у письмовій формі у вигляді додаткової угоди (протоколу), яка є невід'ємною частиною цього договору.

5. Інші умови

5.1. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж які мають однакову юридичну силу.

5.2. З усіх питань, що не врегульовані цим договором, Сторони керуються чинним законодавством України.

6. Реквізити сторін:

База практики:

ТОВ ВКС «Вид»

Група компаній

17641 Криворудська ст.м.,

Кривий Ріг, м.п.

с. Савицьке, вул. Матвієнка 13


М.П.



Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Андрія Матвієнка, 1 а

(0522)32-30-70

Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО

М.П.

ДОГОВІР № 43
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

«14» січня 2025р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни
(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, статут

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі Юркевича
(посада)

Сабодан Ігора Сергійовича, діючого на підставі
(прізвище, ініціали)

статуту СФП «Васодар» (далі – сторони),
(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практики, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.
- 2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

СФГ „Володар”



Гришак О.А

м.п

Інститут:

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Матвієнко Андрія, 1 а

(0522)32-30-70

Директор коледжу



Грина ТКАЧЕНКО

м.п.

Договір № 44
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 20 » листопада 2015 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, ТОВ "Атом Мед Сервіс"

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі директора

(посада)

Дмитро Дмитро Петровича, діючого на підставі

(прізвище, ініціали)

стандарту

(далі – сторони),

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.

1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.

1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.

1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.

1.9. Додаткові умови не передбачено

2. Коледж зобов'язується:

2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.

2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.

2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти

під час проходження практики.

2.4. Додаткові умови не передбачено

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

Товариство з обмеженою
відповідальністю

"Атом мед Сервіс"

07101 Київська обл.

м. Славутич, Ризький квартал

б/г- 29. кв. 20

+380 (99) 460-32-00

Д. П. Делікатний

Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж

25015 м. Кропивницький

вул. Андрія Матвієнка, 1 а

(0522)32-30-70

Директор коледжу

Тришук ТКАЧЕНКО



DOГOBIР № 24
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 14 » січня 2015 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, Підприємство РТ «Світлововак Вектор»

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі директора РТ

(посада)

Михайло Степанович, діючого на підставі

(прізвище, ініціали)

Статуту (далі – сторони),
(статут підприємства, розпорядження, доручення)

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Баз практик, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Баз практик нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти

під час проходження практики.

2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

Отт М. С. Чинабурска

Бєсєрєдєв С.

Лєтєв М. С. Чинабурска

Бєсєрєдєв С. Чинабурска, Чд
095 415 5358

М.П. [Печатка]
Т. Чинабурска

Коледж:

Відокремлений структурний підрозділ
закладу вищої освіти «Відкритий
міжнародний університет розвитку
людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Андрія Матвієнка, 1 а

(0522)32-30-70

Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО
м.п.

Ірина ТКАЧЕНКО

ДОГОВІР № 28
про проведення практики здобувачів освіти

Місто Кропивницький

« 10 » 01 2019р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» Центральноукраїнський фаховий коледж

(повне найменування навчального закладу)

(надалі – Коледж) в особі директора Ткаченко Ірини Миколаївни

(посада, прізвище та ініціали)

діючого на підставі Положення

(статут або доручення)

і, з другої сторони, Товариство з обмеженою відповідальністю, Агенція «Середній захід»

(назва підприємства, організації, установи тощо)

(надалі – База практики) в особі директора

(посада)

Наконяного Максима Федоровича

(прізвище, ініціали)

статуту

(статут підприємства, розпорядження, доручення)

(далі – сторони),

уклали між собою договір:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувачів освіти на практику згідно з календарним планом.
- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.
- 1.3. Створити належні умови для виконання здобувачами освіти програми практики, не допускати їх використання до зайняття посад та виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти-практикантів безпечних методів праці.
- 1.5. Надати здобувачам освіти-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів освіти-практикантів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Коледж.
- 1.7. Після закінчення практики надати характеристику на кожного здобувача освіти-практиканта, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.
- 1.8. Надавати здобувачам освіти можливість збору інформації для курсових та наукових робіт за результатами діяльності Базі практики, яка не є комерційною таємницею.
- 1.9. Додаткові умови _____

2. Коледж зобов'язується:

- 2.1. До початку практики надати Базі практики для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів освіти, яких направляють на практику.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих педагогічних працівників.
- 2.3. Забезпечити дотримання здобувачами освіти-практикантами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Базі практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами освіти під час проходження практики.
- 2.4. Додаткові умови _____

3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами за договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному – База практики і Коледж.

4. Реквізити сторін:

База практики:

Товариство з обмеженою відповідальністю
«Дитячий оздоровчий заклад
«Бригантина»»

26100, Кіровоградська обл.,

Тюшівський р-н.,

селище Товаришівське,

вул. Соборна 0968568996



Михайло Накавченко

Інститут:

Відокремлений структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»

Центральноукраїнський фаховий коледж
25015 м. Кропивницький
вул. Матвієнко Андрія, 1 а

(0522)32-30-70



Директор коледжу

Ірина ТКАЧЕНКО